

平成 23 年 2 月 3 日

関係各位

株式会社 D Y M

弊社個人情報の取扱に関する憶測記事について

先日より某ブログにて勝手な憶測を基に弊社及び弊社代表を誹謗中傷する記事が見受けられ、間違った情報がネット上の様々な場所に拡散しているようです。

弊社は学生団体のスポンサー等をしていたり、ツイッターで人を集めて学生と企業を集めた飲み会をしていたり、弊社社員のつながり等を利用して学生との飲み会や親睦会などを多数行っております。

該当するブログでは勝手な憶測を基に「DYM が面接にきた学生の情報を他社に流している」等という間違った情報を発信しています。

こちらは明らかに事実に基づかない誤った情報であり、弊社と関係のある皆さまにご注意頂きたいとお願い申し上げますと同時にその理由につきまして説明させていただきます。

当社の採用を学生が希望される場合には、個人情報の用途を事前に説明した上で個人情報を取得し、面接などの選考を行っております。その個人情報を他社に提供する等の行為は当然のことながら一切行っておりません。

人材紹介事業として個人情報を提供するに際しては、きちんとその旨を事前に学生に依頼をいただいて、関連法案に則った書類を交わしております。

またブログ等での誤った批判にある「学生の他社への紹介」ですが、ほとんどのケースでは親睦会代（数千円程度の参加費）のみを企業担当者にご負担の上で学生と一緒に参加して頂いているものであります。企業が1名の学生の採用コストに30万から100万円前後かけるのが一般的だと言われておりますが、当社主催の親睦会の場合には企業の人事担当者や社長がポケットマネーで出せる金額で出会える場となっております。

そのため参加された学生、企業の求人ご担当者の双方からも有意義な機会創出について高い評価をいただいておりますし、ネットで喧伝されているような誤った理解をされている方はおりません。

以上申し上げました通り、当然のことではあります。このように当社では法令を遵守した活動

を行っております。

ただ弊社の採用活動全般が工夫を凝らしたものであるがゆえに、一般の会社と違う部分について誤った理解とそれに基づく間違っただ憶測が起こり、一部の心ないブロガー等により誹謗中傷とも言えるような記事が掲載されるに至ったものと思われます。

それら該当するブログやその他のサイトでは一部の内容を面白おかしく記載したり、誇張する事で、当社があたかも「個人情報保護法に違反している」、「採用フローで人材紹介と自社の採用とを混同して行っている」等の一般の方が見たら勘違いを起こされる可能性のある記事を意識的に発信しておりまして、弊社としましては大変遺憾に思っております。

また、該当のブログ等に関しては逐次削除依頼を行っておりますが、削除が行われない場合断固とした姿勢で法的手段をとる準備をしております。

関係各位におかれましては憶測記事に惑わされることなく、今後とも弊社をお引き立ての程、宜しくお願い申し上げます。