

【新卒の初任給 40 万円に増額決定】 2023 年 5 月から総合職給与 5 万円ベースアップ 人的資本への投資、優秀な人材採用にも期待

WEB 事業や人材事業、海外医療事業等を行う株式会社 DYM（読み：ディーワイエム、本社：東京都品川区、代表取締役社長：水谷佑毅）は、2023 年 5 月に新卒総合職社員の給与を 40 万円相当（手当含む）とし、既存の総合職社員の給与も 5 万円ベースアップをし大幅昇給することが決まりました。

■新卒の平均初任給の約 1.8 倍に

当社は、2023 年 5 月より、総合職の給与を一律で 5 万円ベースアップ致します。それにより、新卒の総合職社員の初任給は例年より 5 万円増額の 40 万円相当（手当含む）となります。（当社決算期の関係上、4 月分からはなく 5 月分から適用）

厚生労働省が発表した「令和 3 年賃金構造基本統計調査」によると新規学卒者の支給額は 22.5 万円（※大卒者）であり、当社が新卒総合職社員の給与を 40 万円（手当含む）とすることで、新規学卒者の支給額の約 1.8 倍となります。

■ベースアップの背景

当社は近年提唱されている人的資本への投資が、企業が中長期的に成長していく上で必要不可欠であると考えています。会社の業績の向上に伴い、社員に投資することで社員の生産性向上を図るとともに、新卒社員の待遇も国内トップクラスの水準まで引き上げ、即戦力となる優秀な人材確保につなげ、さらなる成長促進を図ります。

■採用活動への期待

当社には人事抜擢制度があり、新卒 1 年目の社員を海外医療事業に抜擢し 1 年目から海外で活躍する機会があることや、新卒 1 年目の社員が新規事業の営業責任者をし、2 年目の 2 ヶ月目に 2 階級昇格をするなど、年齢や入社歴に関わらずチャンスがあることで、若手の活躍も著しくなっています。さらに優秀な人材を確保していくことで会社の成長に繋げていきたいと思っております。今回の初任給の増額が、今後の採用の一助となることも期待しています。

■採用活動について

- ▶新卒採用 <https://dym.bz/>
- ▶中途採用 <https://hrmos.co/pages/dym>

■株式会社 DYM 会社概要

- (1) 商号 : 株式会社 DYM
- (2) 代表取締役社長 : 水谷 佑毅
- (3) 設立年月日 : 2003 年 8 月
- (4) 資本金 : 5000 万円
- (5) 売上高 : 161.1 億円 (19 期)、213.5 億円 目標 (20 期)
- (6) 本店所在地 : 〒141-0032 東京都品川区大崎 1-11-2 ゲートシティ大崎イーストタワー10 階
- (7) 従業員数 : 連結 986 名 (2022 年 4 月 1 日現在)
- (8) 事業内容 : WEB 事業、人材事業、研修事業、エグゼパート事業、海外医療事業、M&A 事業 等

(9) URL : <https://dym.asia/>

《本件に関するお問い合わせ先》
株式会社 DYM 久保田

TEL: 03-5745-0200 FAX: 03-3779-8720
E-Mail: pr@dym.jp URL: <https://dym.asia/>

参考資料

■独自の充実した社内制度をご紹介します

当社は、会社の近くに住む社員に家賃補助が出る制度、3年勤続した社員に9連休とボーナスが出る制度、社内恋愛や社内結婚に対し手当が出る制度、またオフィス内での働きやすさを追求し、観葉植物や空気清浄機の設置、無料スポーツ観戦など、独自の充実した福利厚生を設け、社員が健康で長く働ける会社づくりを実践しています。



<社宅制度・2駅ルール>

会社から2駅圏内に住んでいる社員には、家賃の半額を上限とし3万円が補助として支給されます（役職に応じ金額変動あり）。当制度では、更新・解約等の手続きを会社が行うほか、家賃も給与から引かれるため、煩雑な手間が不要というメリットもあります。この制度は、約7割の社員が利用しています。



<健康サポート>

代表が医師ということもあり、当社は社員の健康管理に注力しています。年に1度の健康診断はもちろんのこと、産業医が来社して毎月実施する健康相談会、無料で受けられるインフルエンザや麻疹等の感染症の予防接種や指定医療機関での診察が無料など、医療関連の制度が充実しています。健康経営に注力いたします。



<禁煙サポート>

喫煙習慣のある社員のうち、希望者は全5回の禁煙外来を会社の費用負担で受診することができます。医師の診察と長期的なサポートが受けられるだけでなく、内服薬や張り薬も無料で処方されるので、ひとりでは達成が困難とされている禁煙に安心して取り組むことができます。



<3年勤続手当>

3年勤続した社員には、9連休+ボーナス10万円+1万円の昇給が付与されます。社会人になると長期休暇は取りにくいものですが、当社では、長期休暇は仕事の棚卸しや、後進の育成にもつながると考えています。海外旅行や、普段できないことに挑戦するなど、長期休暇によって得た貴重な体験は社員全員でシェアしています。



<社内カップル手当>

当社は、仕事もプライベートも充実させて欲しいとの思いから、社内恋愛を応援しています。アワード（四半期ごとに開催する式典）の場で、全社員の前で交際宣言をしたカップルには、3万円のカップル手当を支給します。ただし、社内恋愛は1回までです。



<社内結婚手当制度>

社内カップルが結婚した場合に、30万円の社内結婚手当を支給します。これまでに、6組が社内結婚をしています。一生に一度の結婚式ですので、社員にも社員の家族にも、最高の思い出を作ってもらいたいと考えて始めた制度です。社内結婚をした社員は、多くの人を招いて豪華な式を挙げています。



<アニバーサリーNO 残業 DAY 制度>

誕生日、結婚記念日、クリスマスなどの大切な日には、確実に18時で退社できるという制度です。記念日として申告している日には、どんなに仕事が忙しくても周囲が全力でサポートするので、安心して家族や恋人のもとへ向かい、一緒に記念日を過ごすことができます。



<社内マッサージ制度>

マッサージ師が来社し、社内で勤務時間内に、無料でマッサージや整体などの施術を受けられる制度です。特に若い社員にとっては、整体院は敷居が高くなかなか費用も出せないという状況がありますが、「社内でリフレッシュできるので仕事の効率も上がる」と好評です。



<部活補助制度>

現在、サッカー部、ヨガ部、ゴルフ部、ダンス部、野球部、マラソン部の6団体があります。

【サッカー部】元日本代表クラスが所属しており、企業対抗フットサルの優勝候補常連となっております。初心者の方からハイレベルなプレーを楽しみたい方まで幅広く楽しめます。

【ヨガ部】毎週水曜日の夜に1時間のヨガを楽しむことができます。週の真ん中に溜まった疲れをリフレッシュすべく、活動を行っています。

【ゴルフ部】年に2回の社内ゴルフコンペを実施しており、盛大に活動を行っています。日々の練習も充実しており、隔週1回、3時間のプロによるゴルフレッスンも実施しております（費用は会社負担）ので、初心者の方でも安心してゴルフを始められます。



<社員旅行>

社員旅行は、海外旅行・国内旅行を各1回ずつ、年に2回実施します。2018年の海外旅行先はセブ島で、約100名の社員が参加しました。2019年にはNYへ行きました。旅行会へ加入すれば、会社からの補助を受け、自己負担少なく旅行することができます。



<産休・育休・復職等>

出産や育児などをきっかけに退職してしまうのは、女性社員のキャリアにとっても会社にとっても、もったいないことです。当社は、ライフステージの変化に合わせた働き方ができるよう、産休・育休の制度を整え、復職しやすい組織づくりや時短勤務、週4日勤務制度など、様々な側面からサポートしています。



<社内飲み会推奨制度>

一緒に働く仲間とのコミュニケーションを図るため、飲み会に補助金が出る制度です。部署や役職等を超えた様々な飲み会があり、会社とは違う一面を発見できる機会でもあります。月次飲み（毎月1回／全社員参加）、里親里子飲み会（毎月1回／部署が異なる先輩と後輩による飲み会）、達成者飲み（毎月1回／目標達成者対象）、部署決起会（3ヶ月に1回／クォーターごとの部署ごとの飲み会）／達成部署飲み会（3ヶ月に1回／飲み会だけでなく旅行も可能）／役職者の誕生日会（毎月）



<社会保険>

各種保険（健康保険、年金保険、介護保険、雇用保険、労災保険）に加入しており、特に健康保険は条件が良いとされる、関東 IT ソフトウェア健康保険組合に加盟しています。関東 IT ソフトウェア健康保険組合では、保養所、レストラン等を会員限定価格で利用できるほか、有名テーマパークのパスポートもお得に購入可能です。



<持株会>

正社員は、持株会に入会する事が可能です。毎月5千円から持株会への積立が可能です、会社からは20%の奨励金を付与しています。



<リフレッシュルーム新設>

従業員向け休憩スペースは床の色を変え、景観もよく暖かみのある空間で、心も体もリラックスできるようになっています。お昼休憩に利用する従業員が多く、電子レンジなどの家電も充実しています。マッサージチェアも7台置いてあり、自由に利用できリフレッシュできる空間となっており、従業員の労働環境に配慮したスペースになっています。



<WELFARE STATION>

2017年から、国内最大規模の福利厚生サービス「WELFARE STATION」を導入しています。「WELFARE STATION」は、20,000軒以上の飲食店、13,000軒以上の宿泊施設、レンタカー各社、映画館、テーマパークなどを特別価格で利用できるほか、保育園利用や介護用品購入の補助金まで、100万種類を超える実用的なメニューを何度でも利用できます。ライフステージに合わせた各種補助も受けられます。加入者だけでなく、二親等以内の親族も利用可能なので、家族と一緒にワンランク上の充実した生活を楽しむことができます。



<観葉植物>

全社に100鉢を超える観葉植物を設置しています。観葉植物は、空気清浄や森林浴効果、視覚疲労緩和、心身のリラックスなどが期待できるとされており、オフィスの雰囲気改善や社員のモチベーション向上につながっています。



<空気清浄機>

職場環境改善のために、最新の空気清浄機を導入しました。「良い空気の中で仕事がしたい」という声から、設置しています。冬の時期は室内の乾燥対策、春には花粉対策等に役立っております。多くの時間を過ごす職場の改善に日々取り組み、快適なスペースで働くことで、更に効率性を高めます。



<無料でスポーツ観戦>

DYM では社員の親睦を深めるため、年に数回無料でスポーツ観戦を行います。学生時代スポーツをやっていた人間が多いこともあり、一生懸命に部活に励んでいた時代を思い返し、仕事にも刺激が入ります。また、DYM は FC 東京やボクシング選手のスポンサー等を務めており、今後よりスポーツへの関わりを増やしていきます。



<資格>

会社が指定する資格に対して、取得費用を負担しています。管理部門なら簿記や個人情報保護士、WEB 事業部ならウェブデザイン技能検定、人材事業部なら職業紹介事業責任者やキャリアコンサルタント試験など。すぐに仕事に役立つ資格を、安心して取得することができます。



<飲食割引>

グループ企業が運営している焼肉店を使うと、社員割引が適用され、美味しいお肉とお酒の食べ飲み放題がお得に利用できます。カルビやタン、ホルモン、副菜など種類も豊富です。仕事終わりの社員同士の懇親の場としても使用されています。



<美容クリニック割引>

社員と社員の家族が、代表の水谷が経営する美容クリニックを利用した場合、ダーマペン、ピコトーニング、ピコフラクショナル、ハイフ、フォトフェイシャル等のすべての施術が定価の 25%オフで受けることができます。美容への関心が高い社員からは好評です。



<選択的退職金制度>

選択的退職金制度を用いて、将来設計や資産形成を行うことができます。給料の一定額を事前に老後資金として拠出することで、通常より効率的な資産形成ができます。



<その他の環境>

iPhone・iPad・好きな PC・ディスプレイを付与します。また、書籍購入補助のほか、無料のウォーターサーバーを完備しています。

株式会社 DYM は、独自の充実した社内制度や福利厚生を通じ、今後も社員の頑張りや成果に応えることができる会社づくりを行なってまいります。