

株式会社 DYM 女性活躍推進法行動計画

当社では、多様な働き方を実現することで、子育て中の従業員はもちろん、子育てをしていない従業員も長期的に活躍しキャリアを築いていける雇用環境を作るため、次のように行動計画を策定し取り組んでいます。

- 1、計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日
- 2、当社の課題 ①採用した労働者に占める女性総合職の割合が低い
②事業部により男女の勤続年数に差が生じている
- 3、目標 ①女性総合職の採用を全体の20%に増やす
②全正社員の男女の勤続年数の差を20%以下にする
- 4、取組内容 ①2022年4月～ 女性労働者が活躍できる企業であることをPRする
(採用HPの改善、自社で運営するSNSを用いて発信)
2023年4月～ 女性総合職が少ない部門・職種への女性労働者の積極的な配置
②2024年6月～ 全社員を対象とし、長時間労働やセクハラ・パワハラに関するアンケートを定期的実施する
2025年4月～ アンケート結果を分析し、必要に応じて産業医や人事部との面談を実施する
2026年4月～ 全社員向けに各種ハラスメントに関する研修を企画・実施

■株式会社 DYM 会社概要

- (1)商号 : 株式会社 DYM
- (2)代表取締役社長 : 水谷 佑毅
- (3)設立年月日 : 2003年8月
- (4)資本金 : 5000万円
- (5)売上高 : 212.6億円(20期)、253.0億円見込み(21期)
- (6)本店所在地 : 〒141-0032 東京都品川区大崎1-11-2 ゲートシティ大崎イーストタワー10階
- (7)従業員数 : 連結 2,085名(2024年4月1日現在)
- (8)事業内容 : WEB事業 人材事業 研修事業 エグゼパート事業 海外医療事業 M&A事業等
- (9)URL : <https://dym.asia/>